

El desafío energético es también humano

Los desafíos energéticos actuales trascienden los aspectos puramente técnicos o ingenieriles; configuran transformaciones profundas que involucran a la sociedad en su conjunto.

Foro de Ingeniería Eléctrica
fie.editores.com.ar

FORO ingeniería ELÉCTRICA

Más sobre este tema

En el marco del próximo Foro de Ingeniería Eléctrica, a realizarse los días 4 y 5 de noviembre de 2026 en la ciudad de Mendoza, habrá lugar para que los especialistas ahonden en los desafíos humanos que aparea la transformación energética.

Más información: fie.editores.com.ar.

FORO ingeniería ELÉCTRICA

Energía federal: Inclusión, eficiencia y seguridad en la transición global

Foro de Ingeniería Eléctrica EPEC - Editores SRL
Vea el video [aquí](#)

Los desafíos energéticos actuales son los siguientes:

- » Sostenibilidad y eficiencia: el sector enfrenta el reto imperioso de consolidar matrices sostenibles y eficientes que respondan a las nuevas exigencias productivas y de cuidado del medioambiente, abriendo paso al empleo verde y a las energías renovables.
- » Escasez de mano de obra y formación técnica: existe una falta generalizada de mano de obra en las empresas del rubro, sumada a la baja diversidad social en carreras de ingeniería y áreas técnicas operativas, lo que exige transformar la cultura formativa y organizacional.
- » Seguridad y prevención del riesgo eléctrico: los siniestros y accidentes graves o mortales en las actividades laborales evidencian la urgente necesidad de capacitación y políticas públicas de prevención en toda la comunidad.

Su resolución exige derribar barreras culturales, prejuicios y sesgos limitantes

URL estable: <https://www.editores.com.ar/node/8617>

En tanto los desafíos energéticos actuales impactan sobre la sociedad en su conjunto, su resolución exige derribar barreras culturales, prejuicios y sesgos limitantes que restringen la integración. La inclusión efectiva exige que las distintas voces no solo estén presentes, sino que sean escuchadas y sus propuestas sean implementadas.

La conformación de mesas de trabajo plurales no responde a una mera cuestión numérica, sino a la integración estratégica de perspectivas complementarias. La diversidad en los equipos de decisión y operativos enriquece las miradas y potencia la creatividad y la innovación, generando mejores resultados técnicos y económicos. No se trata de confrontar modelos, sino de consolidar un trabajo conjunto fundado en liderazgos responsables y conscientes guiados por valores.

Ejemplo: mirada social, urbanismo y eficiencia energética

La heterogeneidad en el sector permite vincular las variables técnicas con el impacto humano cotidiano. Un sistema energético no opera de manera aislada: abastece ciudades, hogares e industrias donde las dinámicas de uso difieren notablemente según los roles sociales.

Por ejemplo, históricamente, el rubro eléctrico ha presentado estructuras sumamente masculinizadas sujetas a la división sexual del trabajo y las tareas operativas en obra, tendidos de línea o tra-

bajos de guardia continúan mostrando una baja inserción femenina frente a las áreas administrativas. La integración plena de las mujeres en el sector eléctrico representa tanto una deuda estructural como una oportunidad estratégica para el desarrollo técnico e industrial.

Cuando la planificación técnica incorpora la perspectiva de la diversidad, surgen decisiones más inteligentes

Cuando la planificación técnica incorpora la perspectiva de la diversidad, surgen decisiones más inteligentes. Siguiendo con el ejemplo, el crecimiento indefinido de las manchas urbanas y la falta de un ordenamiento territorial conllevan la necesidad de extender costosas redes de tendido eléctrico, alumbrado, agua y asfalto hacia zonas distantes. Quienes más transitan esas distancias en transporte público para prestar tareas de cuidado o acudir a sus empleos son mayoritariamente mujeres; mientras que los hombres prefieren el vehículo propio.

Integrar estas experiencias al diseñar políticas tarifarias, esquemas de subsidios o proyectos de eficiencia y diseño urbano permite priorizar soluciones que reduzcan no solo el consumo de kilowatts, sino también el esfuerzo físico y social de las personas.





Políticas de inclusión, formación y transformación productiva

El reto de construir una matriz energética eficiente y accesible no puede descansar en miradas homogéneas ni en recetas estandarizadas. Al conformar grupos heterogéneos donde confluyan la visión técnica, el compromiso normativo, la perspectiva social y la gestión empática, el sector energético se vuelve capaz de responder con precisión y justicia distributiva a las verdaderas necesidades de toda la comunidad.

La construcción de equipos heterogéneos requiere acciones deliberadas

La construcción de equipos heterogéneos requiere acciones deliberadas desde múltiples frentes:

- » **Ámbito educativo:** incentivar el ingreso de todos y todas los actores sociales a carreras técnicas y de ingeniería eléctrica desde las escuelas y universidades, desarticulando pre-conceptos sobre capacidades por género, estatus, etnia, etc.
- » **Cultura organizacional y conciliación:** implementar en las empresas infraestructuras que faciliten la incorporación de minorías no acostumbradas a participar de esos espacios, como a través de la incorporación de guarderías y lactarios en sedes de trabajo, protocolos

de prevención de violencia y acoso laboral, y pliegos de contratación pública que ponderen planteles con equidad basados en el mérito.

- » **Innovación y triple impacto:** la transformación tecnológica, la adopción de normativas de calidad y el enfoque de triple impacto (económico, social y ambiental) abren nichos de alto valor agregado, tales como la fabricación de motores especiales para movilidad eléctrica o el desarrollo del empleo verde en energías limpias. ■■

Nota del editor

El presente artículo fue elaborado por Alejandra Bocchio, de la redacción de Editores SRL, inspirado por el panel “Mujeres en energía: impulsando la inclusión” que tuvo lugar en el Foro de Ingeniería Eléctrica celebrado en Córdoba en octubre de 2024, y del cual participaron Elizabeth Bianchi, la entonces subsecretaria de Relaciones Laborales; Daniela Caggegi, directora de Motores DAFA; Evangelina Moresco, la entonces subgerente de Ingeniería de EPEC, e Ileana Quaglino, la entonces legisladora y presidenta de la Comisión de Servicios Públicos; moderadas por la por entonces asesora del directorio EPEC y embajadora Fundación FLOR, Valeria Díaz.